

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

za lata 2019 – 2020

Wprowadzenie	4
Zmiany w składzie Zarządu lub Rady Nadzorczej	5
Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń	5
Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń	5
Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania	5
Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami	6
Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu	6
Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej	7
Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej [w PLN] w 2020 r.	8
Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia [w %] w 2020 r.	8
Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej [w PLN] w 2019 r.	9
Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia [w %] w 2019 r.	9
Zgodność wynagrodzenia członków zarządu oraz rady nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki	9
Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	10
Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	10
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	11
Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów	11
Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	12
Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	12

Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.....	12
Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie	12
Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.....	12

**WPROWADZENIE**

Jednostka	Labo Print S.A.
Forma prawna	Spółka Akcyjna
Siedziba	POZNAŃ 60-471 UL. SZCZAWNICKA 1
Kapitał zakładowy	3 617 600,00 zł
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy Poznań-Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu Wydział VIII Gospodarczy KRS
KRS	0000472089
REGON	301622668
NIP	7792385780
PKD	18.12.Z
Adres WWW	https://laboprint.eu/

Wypełniając obowiązek wynikający z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jednolity Dz.U. 2020, poz. 2080 z późn. zm.; dalej: „**Ustawa o ofercie**”), Rada Nadzorcza LABO PRINT S.A. (dalej: „**Spółka**” lub „**Jednostka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: „**Sprawozdanie**”), przedstawiające w sposób kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej LABO PRINT S.A. z dnia **9 lipca 2020r.** (dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”).

Sprawozdanie obejmuje okres od 1.01.2020 r. do 31.12.2020 r. Prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane są kompleksowe i obejmują pełny rok obrotowy 2020, a także – w celach porównawczych - najistotniejsze dane za rok 2019. Wszystkie kwoty pieniężne w Sprawozdaniu są przedstawione w polskich złotych i w ujęciu brutto.

Zgodnie z postanowieniami art. 90e Ustawy o ofercie, ocena zgodności wypłaconych wynagrodzeń z Polityką wynagrodzeń obejmuje okres od 9.07.2020 r., tj. od dnia wejścia w życie pierwszej Polityki wynagrodzeń, do dnia 31.12.2020 r.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 8/2021 z dnia 21 maja 2021 r.



Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art 90g ust. 1–5 Ustawy o ofercie. Podmiotem uprawnionym do oceny sprawozdania o wynagrodzeniach jest firma audytorska Grant Thornton Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa.

Spółka poniżej przedstawia podsumowanie najważniejszych wydarzeń dotyczących wynagrodzeń za rok obrotowy objęty sprawozdaniem:

Zmiany w składzie Zarządu lub Rady Nadzorczej

W okresie objętym Sprawozdaniem nie wystąpiły zmiany zarówno w składzie Zarządu jak i Rady Nadzorczej Jednostki.

Skład Zarządu od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2020 i na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania przedstawiał się następująco:

- 1) Krzysztof Andrzej Fryc – Prezes Zarządu
- 2) Wiesław Niedzielski – Wiceprezes Zarządu.

Skład Rady Nadzorczej LABO PRINT S.A. od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. przedstawiał się następująco:

- 1) Łukasz Motąła - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- 2) Michał Jordan - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- 3) Krzysztof Jordan - członek Rady Nadzorczej,
- 4) Rafał Koński – członek Rady Nadzorczej,
- 5) Sławomir Zawierucha - sekretarz Rady Nadzorczej.

Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń

W raportowanym okresie nie wystąpiły zmiany w Polityce wynagrodzeń.

Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń

W raportowanym okresie nie miały miejsca odstępstwa od Polityki wynagrodzeń.

Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania

Metodologia sporządzania Sprawozdania nie uległa zmianie z uwagi na fakt, iż jest to pierwsze sprawozdanie o wynagrodzeniach sporządzane zgodnie z art. 90g Ustawy o ofercie.



Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami

Poniżej Spółka prezentuje w odrębnych tabelach wysokość całkowitego wynagrodzenia otrzymanego od Spółki przez członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej w raportowanym roku obrotowym. Dane prezentowane są w polskich złotych. **Tabele prezentują wynagrodzenie wypłacone lub należne członkom organów w trakcie roku obrotowego 2020 (okres sprawozdawczy) oraz w okresie porównywalnym.**

W myśl postanowień pkt 4.2.8 Polityki wynagrodzeń Członkowie Zarządu mogą otrzymywać następujące dodatkowe świadczenia:

- a) prawo do korzystania z samochodu służbowego i innego majątku Spółki (telefon, urządzenia elektroniczne),
- b) prywatna opieka medyczna,
- c) pakiet ubezpieczeniowy.

Polityka wynagrodzeń dopuszcza (pkt 4.2.6) jednorazowe wypłaty na rzecz członków Zarządu przyznawane w formie premii pieniężnej po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego i sprawozdania z działalności Spółki, w wysokości ustalonej uchwałą Rady Nadzorczej i zależnej od uzyskanego wyniku finansowego Spółki i aktualnej sytuacji Spółki. Wypłaty tego rodzaju mają charakter dodatkowego świadczenia z tytułu powołania do składu Zarządu.

W tabeli uwzględniono wynagrodzenia jednorazowe lub nadzwyczajne, a także ewentualne dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe. W przypadku, gdy w skład wynagrodzenia członków Zarządu wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych, w tabeli poniżej zamieszczono informacje o wartości takich świadczeń.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu

Członkowie Zarządu otrzymywali wynagrodzenie stałe z tytułu powołania zgodnie z pkt 4.2.3 Polityki wynagrodzeń.

W raportowanym okresie nie doszło do wypłaty wynagrodzeń jednorazowych lub nadzwyczajnych członkom Zarządu, a także nie były przyznane zarówno świadczenia pieniężne, jak i niepieniężne na rzecz osób najbliższych w myśl Ustawy o ofercie.

Członkowie Zarządu korzystają ze świadczenia niepieniężnego, w postaci dofinansowania pakietu medycznego.

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu [w PLN] w 2020 r.

dane w PLN	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania	Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe	Wynagrodzenie niepieniężne dodatkowe	Składki pracodawcy PPK	Razem
Krzysztof Fryc	300 000,00	0,00	684,00	0,00	300 684,00
Wiesław Niedzielski	300 000,00	0,00	0,00	0,00	300 000,00


Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia [w %] w 2020 r.

dane w PLN	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania	Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe	Wynagrodzenie niepieniężne dodatkowe	Składki pracodawcy PPK	Razem
Krzysztof Fryc	99,77%	0,00%	0,23%	0,00%	100,00%
Wiesław Niedzielski	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Ponadto w 2020 r. Członkowie Zarządu korzystali z prawa do używania do celów prywatnych samochodu służbowego oraz telefonu komórkowego.

W 2020 r. benefity pozapłacowe stanowiły marginalny udział w wynagrodzeniach Członków Zarządu (0,11%).

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu [w PLN] w 2019 r.

dane w PLN	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania	Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe	Wynagrodzenie niepieniężne dodatkowe	Składki pracodawcy PPK	Razem
Krzysztof Fryc	300 000,00	0,00	57,00	0,00	300 057,00
Wiesław Niedzielski	300 000,00	0,00	0,00	0,00	300 000,00

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia [w %] w 2019 r.

dane w PLN	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania	Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe	Wynagrodzenie niepieniężne dodatkowe	Składki pracodawcy PPK	Razem w 2019 r.
Krzysztof Fryc	99,98%	0,00%	0,02%	0,00%	100,00%
Wiesław Niedzielski	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Ponadto w 2019 r. Członkowie Zarządu korzystali z prawa do używania do celów prywatnych samochodu służbowego oraz telefonu komórkowego.

Benefity pozapłacowe stanowiły marginalny udział w wynagrodzeniach Członków Zarządu w 2019 r. (0,01%).

Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

W latach 2019 – 2020 wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Jednostki składało się z następujących elementów:

- a) wynagrodzenia pieniężnego stałego z tytułu powołania zgodnie z 5.2.3 Polityki wynagrodzeń;
- b) świadczeń pieniężnych dodatkowych w postaci Pracowniczego Planu Kapitałowego (PPK).



W raportowanym okresie nie były przyznane zarówno świadczenia pieniężne, jak i niepieniężne na rzecz osób najbliższych dla członków Rady Nadzorczej w myśl Ustawy o ofercie.

Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej [w PLN] w 2020 r.

dane w PLN	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania	Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe	Wynagrodzenie niepieniężne dodatkowe	Składki pracodawcy PPK	Razem
Krzysztof Jordan	12 000,00	0,00	0,00	0,00	12 000,00
Michał Jordan	18 000,00	0,00	0,00	270,00	18 270,00
Rafał Koński	12 000,00	0,00	0,00	180,00	12 180,00
Łukasz Motąła	36 000,00	0,00	0,00	540,00	36 540,00
Zawierucha Sławomir	30 000,00	0,00	0,00	450,00	30 450,00

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia [w %] w 2020 r.

dane w PLN	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania	Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe	Wynagrodzenie niepieniężne dodatkowe	Składki pracodawcy PPK	Razem
Krzysztof Jordan	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Michał Jordan	98,52%	0,00%	0,00%	1,48%	100,00%
Rafał Koński	98,52%	0,00%	0,00%	1,48%	100,00%
Łukasz Motąła	98,52%	0,00%	0,00%	1,48%	100,00%
Zawierucha Sławomir	98,52%	0,00%	0,00%	1,48%	100,00%

W 2020 r. poza podstawowym składnikiem wynagrodzenia Rady Nadzorczej Labo Print S.A., tj. wynagrodzeniem pieniężnym z tytułu powołania, czterech Członków Rady Nadzorczej było objętych programem PPK.



Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej [w PLN] w 2019 r.

dane w PLN	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania	Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe	Wynagrodzenie niepieniężne dodatkowe	Składki pracodawcy PPK	Razem
Krzysztof Jordan	12 000,00	0,00	0,00	0,00	12 000,00
Michał Jordan	18 000,00	0,00	0,00	22,00	18 022,00
Rafał Koński	12 000,00	0,00	0,00	15,00	12 015,00
Łukasz Motąła	29 000,00	0,00	0,00	45,00	29 045,00
Zawierucha Sławomir	23 000,00	0,00	0,00	37,50	23 037,50

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia [w %] w 2019 r.

dane w PLN	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania	Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe	Wynagrodzenie niepieniężne dodatkowe	Składki pracodawcy PPK	Razem
Krzysztof Jordan	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Michał Jordan	99,88%	0,00%	0,00%	0,12%	100,00%
Rafał Koński	99,88%	0,00%	0,00%	0,12%	100,00%
Łukasz Motąła	99,85%	0,00%	0,00%	0,15%	100,00%
Zawierucha Sławomir	99,84%	0,00%	0,00%	0,16%	100,00%

Podstawowym składnikiem wynagrodzenia Rady Nadzorczej Labo Print S.A. w 2019 r. było wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania. W związku z uruchomieniem w Labo Print S.A. programu PPK, czterech Członków Rady Nadzorczej zostało objętych programem od listopada 2019 r.

Zgodność wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą Polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń. Wynika to z następujących okoliczności:



- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w okresie od wejścia w życie Polityki wynagrodzeń wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki - wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami (w tym na prawidłowej podstawie prawnej, terminowo, na podstawie z góry określonych kryteriów i zgodnie z ustalonymi proporcjami);
- członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenia według jasnych kryteriów, które składają się z elementów stałych, co wpływa na zwiększenie ich motywacji i wydajności pracy;
- Zarząd nie otrzymuje wynagrodzenia zmiennego z uwagi na wieloletnie zaangażowanie obecnych członków Zarządu w interesy Spółki oraz dbałość o jej wyniki w związku z prywatnie posiadanymi akcjami;
- wypłata wyłącznie stałych składników wynagrodzenia zwiększa zaufanie akcjonariuszy do Spółki i osób nią zarządzających, a także przeciwdziała wystąpieniu konfliktu interesów w postaci kreowania wyniku finansowego dla realizacji osobistych premii Zarządu;
- zasady wypłacania wynagrodzeń pozostają w zgodzie z kulturą i wartościami korporacyjnymi w Spółce.

Ponadto, **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki** m.in. poprzez wypłacanie wynagrodzeń w wysokości wystarczającej dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, ustalonej zgodnie z praktyką rynkową, a także odpowiadającej wielkości przedsiębiorstwa i pozostającej w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki, co przyczynia się do zapewnienia długotrwałych relacji członków organów ze Spółką, a w konsekwencji stabilności Spółki oraz płynności i efektywności zarządzania.

INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Z uwagi na fakt, że Spółka co do zasady nie wypłaca wynagrodzeń zmiennych, poza ewentualnymi jednorazowymi wypłatami na rzecz członków Zarządu w formie premii pieniężnej po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego i sprawozdania z działalności Spółki, w wysokości ustalonej uchwałą Rady Nadzorczej i zależnej od uzyskanego wyniku finansowego Spółki i aktualnej sytuacji Spółki, kryteria dotyczące wyników nie były bezpośrednio stosowane przez Spółkę, co pozostaje w zgodzie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń.

Roczna premia pieniężna ma zapewnić motywacyjny charakter wynagradzania członków Zarządu.

Rada Nadzorcza okresowo będzie dokonywać przeglądu poziomu wynagrodzenia stałego członków Zarządu i dostosuje jego wysokość do osiągnięć Spółki (wyników finansowych) jej sytuacji finansowej, planów rozwoju oraz warunków rynkowych. Umożliwia to pośrednie powiązanie wyników finansowych z wynagrodzeniem członków organów, a także ich motywowanie.

INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ

Zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie Rada Nadzorcza nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach za lata 2016-2018, zostały zatem one pominięte w zestawieniu. W celach porównawczych zaprezentowano dane za 2019 r.



W celach informacyjnych zaprezentowano również wybrane informacje nt. osiągniętych przez Spółkę wyników. Polityka wynagrodzeń przewiduje bowiem jednorazowe wypłaty na rzecz członków Zarządu przyznawane w formie premii pieniężnej po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego i sprawozdania z działalności Spółki, w wysokości ustalonej uchwałą Rady Nadzorczej i zależnej od uzyskanego wyniku finansowego Spółki i aktualnej sytuacji Spółki. Wypłaty tego rodzaju mają charakter dodatkowego świadczenia z tytułu powołania do składu Zarządu i są istotne z punktu widzenia działalności Spółki w perspektywie długoterminowej.

dane w tys. PLN lub %	2019	2020	zmiana r/r
wynagrodzenie Zarządu (łącznie)	600,06	600,68	0,1%
średnie wynagrodzenie Członka Zarządu (roczne)	300,03	300,34	0,1%
wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie)	94,12	109,44	16,3%
średnie wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej (roczne)	18,82	21,89	16,3%
przychody ze sprzedaży	80 322,00	89 150,00	11,0%
zysk na działalności operacyjnej	4 989,00	9 407,00	88,6%
zysk netto	4 728,00	3 721,00	-21,3%
średnie roczne wynagrodzenie brutto pracowników*	44,42	52,05	17,2%

* średnie wynagrodzenie pracowników Spółki zostało wyliczone w oparciu o listy płac obejmujące wynagrodzenia brutto, nagrody, premie, ekwiwalenty za urlop, wynagrodzenia chorobowe i zasiłki

Członkowie Zarządu Spółki będący jednocześnie Akcjonariuszami Labo Print S.A. otrzymali w 2020 r. dywidendę w następującej wysokości:

- Krzysztof Fryc – 248 tys. zł brutto,
- Wiesław Niedzielski – 248 tys. brutto.

WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ

W latach 2019 – 2020 Członkowie Zarządu jak i Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzenia po podmiotów należących do Grupy kapitałowej Labo Print S.A.

LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW

Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej nie były przyznawane wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. W latach 2016-2017 otrzymali oni po 3.000 akcji Labo Print S.A. każdy, w ramach wynagrodzenia z tytułu obowiązującego wówczas programu wynagradzania akcjami (łącznie 6.000 akcji). W raportowanym okresie nie zrealizowano żadnych transakcji związanych z wcześniejszym przyznaniem wynagrodzenia w takiej formie.



INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Spółka nie wypłaca i nie przewiduje wypłacania na rzecz członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej zmiennych składników wynagrodzenia, w związku z czym nie korzystano z możliwości żądania zwrotu tych składników.

INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD POLITYKI WYNAGRODZEŃ, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń

W raportowanym okresie Spółka nie skorzystała z możliwości tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń.

Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie

W raportowanym okresie Spółka nie skorzystała z czasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń. Możliwość taką przewiduje art. 90f Ustawy o ofercie, uzupełniony postanowieniem pkt 9 Polityki wynagrodzeń.

WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA OPINIUJĄCA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA ODNOSZĄCA SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Sprawozdanie jest sporządzane po raz pierwszy, z zatem uchwała opiniująca akcjonariuszy nie mogła być wzięta pod uwagę. Obowiązek ten zostanie zrealizowany przy sporządzeniu kolejnego sprawozdania o wynagrodzeniach.

Poznań, dnia 21 maja 2021 r.

Łukasz Motąła

przewodniczący Rady Nadzorczej

Krzysztof Jordan

członek Rady Nadzorczej

Michał Jordan

członek Rady Nadzorczej

Rafał Koński

członek Rady Nadzorczej

Sławomir Zawierucha

sekretarz Rady Nadzorczej